

ยุทธศาสตร์ที่ 4

พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาสมิงให้เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย บุคลากรสมรรถนะสูง

และมีความสุข

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2564

คปสอ.เขาสมิง จ.ตราด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาสมิงให้เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย บุคลากรสมรรถนะสูง และมีความสุข

KRA 07 ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย Primary Care

KRA 16 ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย องค์คุณภาพ

KRA 17 ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

KRA 18 ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารการเงินการคลัง

KRA 19 ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามนโยบาย องค์ทันสมัย

KRA 20 ร้อยละความสำเร็จ การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข บุคลากรสุขภาพดี

รวมงบประมาณ 570,440 บาท

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วัดปี)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การดำเนินงานตามนโยบาย Primary Care																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		

50

ปี ๒๕๖๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ว.ต.ป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ		
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด	
1.1.3	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟู การเจาะเลือดปลายนิ้ว ของ อสม.	เพื่อให้ อสม. ผ่านการประเมิน รับรองสมรรถ นะการเจาะ เลือดตรวจ น้ำตาลปลายนิ้ว	อสม. 15 รพ.สต	อสม. 300 คน/ จนพ. 18คน	รพ.สต.	พ.ย.63- มี.ค.64	18,300					18,300	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (PP.UC)	- ค่าวิทยากร 3ชม.×600บาท×6 ครั้ง (10,800บาท) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท×300คน (7,500บาท)	ผอ.รพ. สต/ พินิดา/ อนุชา
1.1.4	ประชุมเชิงปฏิบัติการเยี่ยม เสริมพลัง รพ.สต.เพื่อค้นหา โอกาสพัฒนาตามเกณฑ์ รพ.สต.ดีดดาว	เพื่อให้รพ.สต. ค้นหาส่วนขาด ในการพัฒนา รพ.สต.ดีดดาว	11 แห่ง ผอ./โปง/ ตรอกกระ สังข์/ เกษมสุข/ บ้านเจียร/ คลองปาก/ ท่าโสม/ สตอ/ ประณีต/ ดินแดง/ เขาสมิง	ทีม รพ. 8คน/ รพ.สต. 36คน	รพ.สต.	ก.พ.64- มี.ค.64		3,100				3,100	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- อาหารว่างและเครื่องดื่มทีม เยี่ยม 8คน×25บาท×11แห่ง (2,200บาท) - ผู้รับเยี่ยม 36คน×25บาท (900บาท)	พินิดา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ
1.1.5	รับการเยี่ยมเสริมพลัง ตาม เกณฑ์ รพ.สต.ดีดดาว โดย ทีมระดับจังหวัด	เพื่อให้รพ.สต. ได้รับการรับรอง ผ่านเกณฑ์ ประเมิน รพ.สต. ดีดดาว	รพช./ รพ.สต.	40 คน	รพ.สต.	เม.ย.64- ก.ค.64						52,800	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 40คน×120บาท ×11แห่ง	พินิดา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ

50

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด			
1.1.6	ประชุมเชิงปฏิบัติการ"การเยี่ยมเสริมพลัง รพ.สต. โดยทีมระดับอำเภอ"	เพื่อประเมินรับรอง รพ.สต. ตามเกณฑ์ รพ.สต. ดีดดาว	11 แห่ง ตำบลง/เขาส้ม/ท่าโสม/บ้านโป่ง/สะตอ/ประณีต/ฮ่อ/ตรอกกระสังข์/เกษมสุข/บ้านเขยรา/คลองก่ก	ทีมเยี่ยม 12 คน/รับเยี่ยม 369 คน/แห่ง	รพ.สต. ก.พ.64-เม.ย.64	20,160								พินิตา ชลจิตร นาวา/อนุชา อาชีวะ	
1.2	พชอ.														
1.2.1	เยี่ยมเสริมพลังและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล และภาคีเครือข่ายตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย 2 ประเด็น ได้แก่ -โรคติดต่อ Covid-19 -การดูแลสุขภาพอนามัยที่ภาวะพึ่งพิง (LTC)	เพื่อส่งเสริมกระบวนการทำงาน และสนับสนุน คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ และระดับตำบลในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ตามประเด็นปัญหาของพื้นที่ อย่างน้อย 2 ประเด็น	ทีมเยี่ยมเสริมพลัง พชอ. ระดับ อำเภอ/ คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอและเครือข่าย	20 คน	ห้องประชุม อบต. พันทือ. เขาส้ม	ม.ค.64-มิ.ย.64	30,000								สสอ.เขาสมิง

Handwritten signature/initials

ปี	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่	ระยะเวลา	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด	
1.2.2	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และแบ่งปันประสบการณ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนในระดับตำบลของประชาชนในแต่ละพื้นที่ ที่เชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	เพื่อส่งเสริมกระบวนการทำงานและสนับสนุนคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ/ผู้แทนจากคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล	41 คน	ห้องประชุมอำเภอเขาสมิง	ก.ค.64-ส.ค.64					12,650	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 41 คนๆละ 1 มื้อๆละ 100 บาท เป็นเงิน 4,100.- บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 41 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,050.- บาท - ค่าตอบแทนผู้นำเสนองานของ พชต. 10 คนๆละ 500 บาท เป็นเงิน 5,000.- บาท - ค่าตอบแทนวิทยากรวิทยากรและให้ข้อเสนอแนะฯ 3 คนๆละ 500 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท	สสอ.เขาสมิง	
1.2.3	ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)	เพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการสุขภาวะระดับพื้นที่แก่คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอในการจัดการคุณภาพชีวิตของประชาชนในอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	21 คน	ห้องประชุม สสอ.เขาสมิง	ต.ค.63-ธ.ค.63	7,350					7,350	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 21 คนๆละ 1 มื้อๆละ 100 บาท เป็นเงิน 2,100.- บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 21 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 1,050.- บาท - ค่าพาหนะจ่ายตามจริงแต่ไม่เกินคนละ 200.-บาท จำนวน 21 คน เป็นเงิน 4,200 บาท	สสอ.เขาสมิง

50

ปี ๒๕๖๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (สัปดาห์)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ		
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด	
2	กิจกรรมหลักที่ 2 การดำเนินงานตามนโยบาย องค์การคุณภาพ														
2.1	HA														
2.1.1	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณภาพ โรงพยาบาล (HA)	เพื่อพัฒนา กำกับ ติดตามงาน คุณภาพบริการ	เจ้าหน้าที่ รพ.เขา สมิง	15 คน	รพ.เขา สมิง	ต.ค.63- ก.ย.64 (ทุก 2 เดือน)	375	375	375	375	375	2,250	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คนx25บาทx6ครั้ง	งาน คุณภาพ/ เสาวลักษณ์ จินดาดี
2.1.2	โครงการรับการตรวจเยี่ยม จากสถานรับรอง คุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (Reaccreditation 2)	เพื่ออำนวยการ มาตรฐาน คุณภาพ โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.เขา สมิง	60 คน	รพ.เขา สมิง	ม.ค.64	25,200					25,200	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าตรวจเยี่ยมประเมิน 18,000 บาท/วัน จำนวน 1 วัน (18,000 บาท) - ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 60คนx120บาท (7,200บาท)	งาน คุณภาพ/ เสาวลักษณ์ จินดาดี
2.1.3	ร่วมจัดประชุมคุณภาพการ บริหารทางการแพทย์ (HA304) กับสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดตราด	เตรียมความ พร้อมมาตรฐาน คุณภาพการ พยาบาล	พยาบาล รพ.เขา สมิง	8 คน	สสจ. ตราด	ม.ค.64- ก.ย.64							ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการแผนฝึกอบรม	งาน คุณภาพ/ เสาวลักษณ์ จินดาดี
2.2	ความพึงพอใจ														
2.2.1	สำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (ใช้ แบบสอบถามออนไลน์ ผ่าน Google forms) - จีกระหัดส่วนตัว และ นำแผนไปปฏิบัติ	เพื่อนำผลไป วางแผน ปรับปรุงบริการ	รพ.เขา สมิง/ รพ.สต. 15แห่ง	30 หน่วยงา น (รพ.15/ รพ.สต. 15)	รพ./ รพ.สต.	ม.ย.64- ส.ค.64						19,200	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าจ้างเหมาเก็บแบบสอบถาม ฉบับละ15บาทx1,280 ฉบับ (19,200บาท)	งาน แผนงาน ฯ/อนุฯ อาชีวะ

50

ปี ๒๕๖๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ว.ด.ป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
														รายละเอียด	
2.3	QA														
2.3.1	ประเมินตนเองตามมาตรฐานงาน QA	กลุ่มการพยาบาลผ่านเกณฑ์ QA	พยาบาล	40 คน	รพ.เขาสมิง	มิ.ย.64			/				ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	กลุ่มการพยาบาล
2.3.2	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการเขียนบันทึกทางการพยาบาล	พัฒนาศมรรถนะวิชาชีพ	พยาบาลผู้ช่วยนอกและผู้ป่วยใน	20 คน	รพ.เขาสมิง	พ.ย.63	6,000					6,000	เงินบำรุงรพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 120บาทx20คน (2,400บาท) - ค่าวิทยากรบรรยาย ชม.ละ 600บาทx6ชม.x1คน (3,600บาท)	กลุ่มการพยาบาล
2.3.3	พัฒนาศุมภาพเวชระเบียนทางการพยาบาล	พัฒนาศุมภาพเวชระเบียน	เวชระเบียนผู้ช่วยนอกและผู้ป่วยใน	5 คน	รพ.เขาสมิง	ธ.ค.63 ม.ค.64 มิ.ย.64 ก.ย.64	/	/	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุก 3 เดือน เดือนละ 20 ฉบับ	ทีมตรวจสอบเวชระเบียน
2.5	มาตรฐานระบบบริการสุขภาพ														
2.5.1	ประชุมพัฒนาศุมฐานความรู้และความเสี่ยง	พัฒนาการบริการจัดการความเสี่ยงในโรงพยาบาล	หัวหน้างานและผู้ปฏิบัติ	140 คน (3 รุ่น)	รพ.เขาสมิง	ก.พ.64- มี.ค.64			3,500			3,500	เงินบำรุงรพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 140 คน x 25บาท (3,500บาท) แบ่งจัด 3 รุ่น	คกก.(RMH)
2.5.2	ประชุมฟื้นฟูความรู้งานควบคุมป้องกันการติดเชื้อ	คปสอ.เขาสมิงผ่านมาตรฐาน IC	รพช./รพ.สต.	211 คน (3 รุ่น รุ่นละ 2 ครั้ง)	รพ.เขาสมิง	ม.ค.64- ก.พ.64		25,320				25,320	เงินบำรุงรพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 120บาท x 211คน (25,320บาท) (แบ่งจัด 3 รุ่น รุ่นละ 2 ครั้ง)	คกก.IC

50

ร.ร.๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลา (สัปดาห์)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด	
2.5.3	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบการดูแลผู้ป่วยโดยใช้รูปแบบพยาบาลเจ้าของใช้	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยแบบครบองค์รวม	พยาบาลผู้ป่วยใน 12 คน/จนท. แห่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 แห่งละ 5 คน	22 คน	รพ. คลองใหญ่ /รพ. แหหลมงอบ	พ.ย.63 (2 วัน)	5,640					5,640	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 22คนx120บาท (2,640บาท) (ศึกษาดูงาน 2 แห่ง - ขอทิ้งละ 1500x2แห่ง (3,000บาท)	สุวารี
2.5.4	ประชุมคณะทำงาน การใช้/การบำรุงรักษา เครื่องมือแพทย์เชิงป้องกัน และเครื่องมือที่มีความเสี่ยงสูง	เพื่อการใช้เครื่องมือได้ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ รพ.เขาสมิง	30 คน (2 รุ่น)	รพ.เขาสมิง	ก.พ.64	750					750	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาทx30คน (750บาท)	ทีมเครื่องมือแพทย์/ออนคันฎ
2.5.5	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ชื่อมแผนเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล และ รพ.สต.	เพื่อให้มีความพร้อมรับสถานการณ์อัคคีภัย	รพ.เขาสมิง 140 คน/ รพ.สต. แห่งละ 2 คน (30 คน)	170 คน (2 รุ่น)	รพ.เขาสมิง/ รพ.สต. 15แห่ง	มี.ค.64	46,000					46,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 170 คน x 120 บาท (20,400บาท) - ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย 3 ชม. x 600 บาท x 2 รุ่น (3,600บาท) - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม 3 คน x 3 ชม. x 600บาท x 2 รุ่น (10,800บาท) - ค่าวัสดุ 11,200บาท	ปนัดดาทองแท้

ปี จัด	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (สัปดาห์)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		
														รายละเอียด
2.5.6	การประชุมสอบเทียบเครื่องมือแพทย์และความปลอดภัยในโรงพยาบาล/รพ.สต.	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และประสบการณ์ด้านการดูแล/บำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์เบื้องต้นและความปลอดภัย	รพช./รพ.สต.	30 คน	รพ.เขาสมิง	ม.ย.64			3,600		3,600	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 30คนx120บาท (3,600บาท)	คณะทำงานมาตรฐานระบบบริการฯ/ปันิดดา
2.6	มาตรฐานงานรังสี													
2.6.1	ประเมินปริมาณรังสีประจำบุคคลจากแผ่นวัดรังสี	เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดโรคมะเร็งหรืออาการเจ็บป่วยอื่นจากการได้รับรังสี	งานรังสี รพ.เขาสมิง/ รังสีทันตกรรม	2 งาน	รพ.เขาสมิง	ธ.ค.63 ม.ค.64 ม.ย.64 ก.ย.64	4,000	4,000	4,000	4,000	16,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าประเมิน ตัวละ 1,000บาทx4 ตัวx4ครั้ง	หัวหน้า งานรังสี การแพทย์
2.6.2	ส่งเจ้าหน้าที่งานรังสีเข้ารับการพัฒนาความรู้จากโรงพยาบาลสต.	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานมีความรู้ในการทำงาน (รพ.ไม่มีนักรังสีการแพทย์)	เจ้าหน้าที่งานรังสี รพช.	2 คน	รพ.ตราด	ต.ค.63- ก.ย.64						เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ทำคำสั่งเบิกเบี้ยเลี้ยงและค่าเดินทาง (เบิกจ่ายแผน HR)	หัวหน้า งานรังสี การแพทย์
2.7	มาตรฐานงานขั้นสูง													
2.7.1	ประเมินรับรองมาตรฐานห้องขั้นสูงจากโรงพยาบาลแม่ข่าย	ห้องขั้นสูงผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	งาน ขั้นสูง รพ.เขาสมิง	7 คน	รพ.เขาสมิง	เม.ย.64- มิ.ย.64			840		840	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 120บาท x 7คน (840บาท)	พงศธร ชาญเนตร

50

รหัส	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ว.ค.บ)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด	
3	กิจกรรมหลักที่ 3 การพัฒนาองค์กรคุณธรรม														
3.1	ITVA/องค์กรคุณธรรม														
3.1.1	ประชุมพิจารณาตัวเลือก คนดีศรีสาธารณสุขระดับ อำเภอ	เพื่อส่งเสริมคน ทำดี	รพช/ รพ.สต.	10 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.63- ธ.ค.63	/	/					ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในการประชุม คปสอ. เขาสมิง	คกก. บริหาร/ กรรมการ จริยธรรม
3.1.2	ประชุมคณะกรรมการ "กลุ่ม คนดีศรีเขาสมิง"	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่ และการ บริหารงานที่โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เขาสมิง	10 คน	รพ.เขา สมิง	13 พ.ย.63 14 พ.ค.63	/	/					ไม่ใช้ งบประมาณ		กลุ่มคนดี ศรีเขาสมิง
3.1.3	ประชุมสรุปผลการ ดำเนินงานปี 63 และจัดทำ แผน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA	เพื่อประเมินผลด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใส เพื่อพัฒนา และปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตาม หลักธรรมาภิบาล	หัวหน้า กลุ่มงาน	12 คน	รพ.เขา สมิง	ต.ค.63/ มิ.ย.64	300			300	600	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (บค)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คนx25บาทx2ครั้ง (600บาท)		ปณิตดา ทองแท้
3.1.4	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดทำแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	เพื่อเฝ้าระวังการ ประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	หัวหน้า กลุ่ม งาน/ หัวหน้า งานรพช.	30 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.63	5,400				5,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (บค)	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 30คนx120บาท - ค่าวิทยากร 3 ชม. ละ600บาท (1,800บาท)		ปณิตดา ทองแท้

50

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ							
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ค่าเดินทาง	ค่าเดินทาง (วคป)	ไตรมาส					จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด				
									ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4								
3.1.5	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในงานบริการ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างความผูกพันในองค์กร	เจ้าหน้าที่ คปสอ. เขาสมิง	160 คน	หอประชุม อำเภอเขาสมิง	ก.ย.64									33,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 160คนx120บาท (19,200บาท) - ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย 6 ชม. 1,500บาท (3,600บาท) - ค่าเช่าสถานที่ 5,000บาท - ค่าวัสดุ 5,200บาท	ชมรม จริยธรรม/ HR		
3.1.6	ให้ความรู้ เรื่อง จิตอาสาพระราชทาน 904	เพื่อสร้างความผูกพันในองค์กร	เจ้าหน้าที่ รพ.เขาสมิง	144 คน	รพ.เขาสมิง	ต.ค.63-ก.ย.64										ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการร่วมกับประชุมเจ้าหน้าที่รพ.เขาสมิง	HR/ จริยธรรม		
3.2	ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง																			
3.2.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงการจัดวางระบบควบคุมภายใน ติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน คปสอ.เขาสมิง	ให้มีการดำเนินงานการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ มีการติดตาม และประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ	หัวหน้ากลุ่มงาน รพช. และ รพ.สต.	30 คน	รพ.เขาสมิง	ม.ค.64									5,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 30 คนx120บาท (3,600บาท) - ค่าวิทยากรบรรยาย 3 ชม. 450บาท (1,800บาท)	ปณิศา ทองแท้		

ปี ๒๕๖๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ว.ด.ป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด
3.3	ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ													
3.3.1	ประชุมคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ	เพื่อความร่วมมือภายในของส่วนงานสาธารณสุขพัฒนาคุณภาพชีวิตในระดับพื้นที่ที่ไม่ซ้ำซ้อน	รพช./สสอ./รพ.สต.	30 คน	รพ.เขาสมิง	พ.ย.63 ก.พ.64 พ.ค.64 ส.ค.64	750	750	750	750	3,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คนx25บาทx4ครั้ง	ธนศภัทรวริน กุล/ พินิดา ชลจิตร์นาวา
3.3.2	ประชุมการวัดวิเคราะห์ผลงานตามตัวชี้วัด	เพื่อการพัฒนางานและผลลัพธ์ที่ดีขึ้น	รพช./สสอ./รพ.สต.	30 คน	รพ.เขาสมิง	พ.ย.63 เม.ย.64	3,600	3,600			7,200	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 30คนx120บาทx2ครั้ง (7,200บาท)	ธนศภัทรวริน กุล/ พินิดา ชลจิตร์นาวา
3.3.3	ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ คปสอ.เขาสมิง/ประเมินผลตามกลยุทธ์ ปี 2564	เพื่อสรุป/วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ประเมินงาน	รพช./สสอ./รพ.สต.	40 คน	รพ.เขาสมิง	ก.ย.64					9,600	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 120บาทx40คนx2วัน (9,600บาท)	ธนศภัทรวริน กุล/ พินิดา ชลจิตร์นาวา
3.3.4	การประชุมทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ คปสอ.เขาสมิง ปี 2565	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ คปสอ. ปีงบประมาณ 2565	รพช./สสอ./รพ.สต.	40 คน	รพ.เขาสมิง	ก.ย.64				14,400	14,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 120บาทx40คนx3วัน (14,400บาท)	ธนศภัทรวริน กุล/ พินิดา ชลจิตร์นาวา

ปี ๒๕๖๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ การ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ว.ค.ป.)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ		
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด	
3.3.5	การประชุมรับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ/นิเทศจาก สสจ.ตราด	เพื่อให้มีการประเมินผลและปรับปรุงพัฒนา	รพช./สสจ./รพ.สต.	50 คน	รพ.เขาสมิง	ก.พ.64/ ก.ค.64		/				งบฯ สสจ.ตราด	บูรณาการ แผนฯ สสจ.ตราด	สสจ.เขาสมิง/ ผอ.รพ.เขาสมิง	
3.3.6	การประชุมทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ คปสอ.เขาสมิง 5 ปี (2565-2569)	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ คปสอ.เขาสมิง แผน 5 ปี (2565-2569)	รพช./สสจ./รพ.สต.	30 คน	รพ.เขาสมิง	ส.ค.64				7,200		เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม 120บาทx30คนx2วัน (7,200บาท)	พินิตา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ	
3.3.7	บริหารแผนงาน/แผนปฏิบัติการด้วยระบบคุณภาพแบบบูรณาการ/ถ่ายทอดกลยุทธ์/ชี้แจงบุคลากรในเครือข่าย/ทบทวน/ประเมินผลสัมฤทธิ์	เพื่อบริหารแผนกำกับติดตามการปฏิบัติงาน	รพช./สสจ./รพ.สต.	30 คน	รพ.เขาสมิง	ต.ค.63- ก.ย.64	ไตรมาสละ 1 ครั้ง					ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการ การประชุม คปสอ.ทุก 3 เดือน	สสจ.เขาสมิง/ ผอ.รพ.เขาสมิง	
4	กิจกรรมหลักที่ 4 การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารการเงินการคลัง														
4.1	ประชุมคณะทำงานจัดทำรายได้จากคุณภาพบริการ	เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่หน่วยงาน	รพช./สสจ./รพ.สต.	25 คน	รพ.เขาสมิง	พ.ค.64 ส.ค.64	625		625			1,250	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คนx25บาทx 2ครั้ง (2,500บาท)	พินิตา

๕๐๔

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (รวม)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ				
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด			
4.2	ประชุมคณะกรรมการCFO "วิเคราะห์ต้นทุนบริการ สถานะการทางการเงิน ระบบคุณภาพบัญชี และแผน Planกิก "	เพื่อการบริหารจัดการทางการเงิน	รพช./คปสอ.	15 คน	รพ.เขาสมิง	ต.ค.63-ก.ย.64 (ทุก 2 เดือน)	375	375	375	375	375	375	2,250	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คนx25บาทx6ครั้ง (2,250บาท)	พินิตา/จตุวรรณ	
4.3	ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องต้นทุนบริการ และสถานะการทางการเงิน(CFO)	เพื่อการบริหารจัดการทางการเงิน	รพช./รพ.สต.	40 คน	รพ.เขาสมิง	ก.พ.64-มี.ค.64		8,400						8,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 120บาทx40คน (4,800บาท) - ค่าวิทยากรบรรยาย 6 ชม. ะละ 600บาท (3,600บาท)	คณะกรรมการการ CFO/พินิตา
4.4	ติดตามการขึ้นทะเบียนผู้มีสิทธิว่าง ตามความครอบคลุมจากงานประกันสุขภาพ สสจ.ตราด	เพื่อให้ผู้มีสิทธิว่างได้มีสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้าโดยเร็ว	ผู้มีสิทธิว่างจากทะเบียนความครอบคลุม		รพ./รพ.สต.	ต.ค.63-ก.ย.64									ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการกับงานประจำ	งานประกันสุขภาพ
5	กิจกรรมหลักที่ 5 การดำเนินงานตามนโยบาย องค์การทันสมัย																
5.1	รพช.พัฒนาเป็น Smart Hospital																
5.1.1	โรงพยาบาลมีระบบ Smart Queue	เพื่อพัฒนาโรงพยาบาลเขาสมิงให้เป็น Smart Hospital	ห้องบัตร/ห้องตรวจแพทย์/ห้องยา/ER	4 แผนก	รพ.เขาสมิง	ต.ค.63-ก.ย.64									เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าใช้จ่ายอยู่ในแผนวัสดุครุภัณฑ์	งาน IT

500

วัตถุประสงค์	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ว.ตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ	
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด
5.2	HA IT													
5.2.1	ประชุมคณะทำงานเตรียมรับการประเมินมาตรฐานงาน IT	งาน IT ผ่านการประเมิน	รพ.เขาสมิง	24 คน	รพ.เขาสมิง	ธ.ค.63 ม.ค.64 มิ.ย.64 ส.ค.64	600	600	600	600	2,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 24 คนx25บาทx4ครั้ง (2,400บาท)	คกภ. สารสนเทศ และเวช ระเบียน/ จักรพงษ์ ภูสงค์
5.3	หน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพเวชระเบียน													
5.3.1	Audit และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณภาพข้อมูลเวชระเบียนผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน รหัสโรค	ผ่านเกณฑ์คุณภาพการให้รหัสโรค	จนท. รพช. และรพ.สต.		รพ.เขาสมิง	ธ.ค.63- ก.ย.64 (ทุก 3 เดือน)	/	/	/	/		ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรในเวลาราชการ	พิมพ์ พรรณ/ เสาวลักษณ์
5.4	หน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล 43 แฟ้ม													
5.4.1	ประชุมติดตามงานตามโครงสร้าง 43 แฟ้มทีมโรงพยาบาลเขาสมิง	เพื่อให้คุณภาพข้อมูลรายแฟ้ม (43แฟ้ม)รพ.เขาสมิง ถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะกรรมการ 43 แฟ้ม	16 คน	รพ.เขาสมิง	ธ.ค.63 ม.ค.64 มิ.ย.64 ส.ค.64	400	400	400	400	1,600	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 16 คนx25บาทx4ครั้ง (1,600บาท)	พิมพ์ พรรณ แก้วพินิจ

500

ระดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (ว.คป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
														รายละเอียด																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
6	กิจกรรมหลักที่ 6 การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข บุคลากรสุขภาพดี																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							

ระดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียด								
6.2	การบริหารจัดการด้านบุคลากร (HRM)																			ผู้รับผิดชอบ	
6.2.1	วิเคราะห์อัตราจ้างและความเพียงพอ ตาม FTE และวางแผนการสรรหา	เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	รพ.เขาสมิง บริการ รพ.	คกภ.	รพ.เขาสมิง	ต.ค.63-ก.ย.64														นพ.ธนพร/ ปณิดา	
6.3	หน่วยงานมีศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร (HRD)																				
6.3.1	ประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาสมิง	เพื่อการบริหารจัดการงานโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.เขาสมิง	60 คน	รพ.เขาสมิง	ต.ค.63-ก.ย.64	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	18,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คนx25บาทx12ครั้ง		สรินทิ/อรพินท์	
6.3.2	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) และ Service Plan	เพื่อให้มีแผนพัฒนาบุคลากรตามส่วนขาดรายบุคคล	คกภ. HRM/HRD	20 คน	รพช./รพ.สต./สตอ.	ต.ค.63-พ.ย.63											งบประมาณ	บูรณาการในงานประจำ		คกภ. HRM/HRD	
6.3.3	ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ (IC RM บริหาร บริการ IT)	เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้และพร้อมปฏิบัติงาน	รพช./รพ.สต.	10 คน	รพ.เขาสมิง	ก.ค.64									/		ไม่มี งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ		HR	
6.3.4	มหกรรมห่วงใยสุขภาพ "รูปแบบการสื่อสารประเพณีไทย"	พัฒนาจิตใจและเชื่อมั่นความสัมพันธ์สืบสานประเพณีที่ดีงาม	รพช./รพ.สต.	80 คน	รพ.เขาสมิง	เม.ย.64									12,000		เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คนx25บาท (2,000บาท) - ค่าอาหารกลางวัน 80คนx70 บาท (5,600บาท) - ค่าวัสดุ 4,400บาท		ปณิดาทองแท้/ คกภ.จริยธรรม	

50

ปี ๒๕๖๕	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (จุดป)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด
6.3.5	กิจกรรมรณรงค์พัฒนา 5 ส. และจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาล เขาสมิง ปี 2564	เพื่อพัฒนางาน 5 ส. โรงพยาบาล ให้สะอาด ระเบียบและเป็นระเบียบและปลอดภัย บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และส่งเสริมการเป็นจิตอาสาของบุคลากร ในการมีส่วนร่วมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลและวัด	เจ้าหน้าที่ที่ รพ.เขาสมิง	70 คน	รพ.เขาสมิง	ก.พ.64 พ.ค.64 ส.ค.64		4,750	1,750	1,750	8,250	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คนx25บาทx3ครั้ง (5,250บาท) - ค่าวัสดุรวม 3,000 บาท (ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว อุปกรณ์ทำความสะอาด)	งาน 5 ส./ ผู้รับผิดชอบ งานจิต อาสา
6.3.6	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พื้นฟู การกู้ชีพทารกแรกเกิด	พัฒนาศักยภาพ พยาบาลในการกู้ชีพทารก	พยาบาล รพ.เขาสมิง	30 คน	รพ.ตราด	มิ.ย.64- ก.ค.64			9,000		9,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 30คนx120บาท (3,600บาท) - ค่าวิทยากรบรรยาย 3 ชม. x600บาท (1,800บาท) - ค่าวิทยากรกลุ่ม 3ชม.x2คน x600บาท (3,600บาท)	อนิสา ใหญ่ยอด
6.3.7	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการระงับเหตุรุนแรงในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากร สามารถป้องกันตนเองได้อย่างถูกต้องเมื่อเกิดเหตุรุนแรง	บุคลากร รพ.เขาสมิง	50 คน	รพ.เขาสมิง	ธ.ค.63	15,000				15,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 50คนx120บาท (6,000บาท) - ค่าวิทยากรบรรยาย 600บาทx3 ชั่วโมง (1,800บาท) - ค่าวิทยากรกลุ่ม 4คนx600บาท x3ชั่วโมง (7,200บาท)	ปณิดา ทองแท้

50

ปี จัด	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (สัปดาห์)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับ ผิดชอบ		
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด	
6.3.8	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน ประจำปี 2563	1.เพื่อให้บุคลากรที่ใช้สิทธิประกันสังคมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับตามกฎหมาย ประกันสังคม กฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรที่เป็นผู้ประกันตน นมตรา 33	40 คน	รพ.เขาสกมิง	18 พ.ย.63	7,800					7,800	สำนักงานประกันสังคม มจธวิศ (4,800บาท) - ค่าวิทยากรบรรยาย 5 ชม.x600 บาท (3,000บาท)	งานประกันสุขภาพ	
6.3.9	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมการบำรุงรักษา ตู้และซ่อมเครื่องมือแพทย์เบื้องต้น	เพื่อพัฒนาทักษะการบำรุงรักษา ตู้และเครื่องมือแพทย์ แก่เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ รพ.เขาสกมิง	1 คน/ 14 วัน	ภายนอก	มี.ค.64			/				เงินบำรุง รพ.เขาสกมิง (UC)	ค่าใช้จ่ายในแผน HRD	อนงค์ นาฏ/ ปันดา
6.3.10	ส่งเจ้าหน้าที่(ช่างไฟฟ้า)อบรมมาตรฐานไฟฟ้าในเครื่องมือแพทย์	เพื่อให้ช่างไฟฟ้ามีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานไฟฟ้า ในเครื่องมือแพทย์	ช่างไฟฟ้า รพ.เขาสกมิง	1 คน/ 5 วัน	ภายนอก	ก.ค.64			/				เงินบำรุง รพ.เขาสกมิง (UC)	ค่าใช้จ่ายในแผน HRD	อนงค์ นาฏ/ ปันดา

ปีงบประมาณ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ (สัปดาห์)	การใช้งบประมาณ (บาท)				งบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ		
			กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ		รายละเอียด	
6.3.1.1	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมการสอบเทียบเครื่องมือความเสียงพื้นฐานในโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาทักษะด้านการสอบเทียบเครื่องมือความเสียงพื้นฐานในโรงพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่	พยาบาลกรรมการ	1 คน/3 วัน	ภายนอก	ก.ค.64					/		เงินบำรุงรพ.เขาสมิง (UC)	คำใช้จ่ายในแผน HRD	คกก.เครื่องมือแพทย์ รพ.
6.3.1.2	ส่งเสริมพฤติกรรมการสุขภาพบุคลากร คปสอ.เขาสมิง - ตรวจสุขภาพประจำปี - ติดตามตรวจซักกลุ่มเสียง BMI เกิน ทุก 6 เดือน - สรุปผลการติดตามกลุ่มเสียง BMI เกิน	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขเป็นบุคลากรต้นแบบสุขภาพที่ดี	บุคลากร คปสอ.เขาสมิง	211 คน	รพช./รพ.สต./สตอ	ม.ค.64 มิ.ย.64	/			/		ไม่ใช้งบประมาณ		คณะกรรมการการ HR	



ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาสมิงให้เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย บุคลากรสมรรถนะสูง และมีความสุข
งบประมาณทั้งสิ้น : จำนวน 572,090 บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นสองพันเก้าสิบบาทถ้วน)

- แหล่งงบประมาณ
1. เงินบำรุงโรงพยาบาลเขาสมิง จำนวน 514,290 บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)
 2. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)
 3. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดตราด จำนวน 7,800 บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....
(นางปณิดดา ทองแท้)
ผู้รับผิดชอบแผนงานปฏิบัติการ
๒๖.๖.๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(นางจุริดา บุญงาม)
ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการ
๒๖.๖.๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(นายธนศ ภัทรวรินทร์กุล)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
๒๖.๖.๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(นายธนพร อดานุกุลวัฒนา)
ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
๒๖.๖.๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(น.ส.พินิดา ชลจิตธรรมา)
ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการ
๒๖.๖.๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(นายสุรชัย จันทร์กุล)
นักวิชาการผู้ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ
๒๖.๖.๒๕๖๓

ลงชื่อ.....
(นายบุญชู ธรรมะ)
ผู้ให้ข้อแนะนำ
๒๖.๖.๒๕๖๓